

# WESTDEUTSCHE ZEITUNG

General-Anzeiger

Freitag, 8. 4. 2005 - WO

UNABHÄNGIG · KRITISCH · ÜBERPARTEILICH

NR. 81 · 0,85 €

## Experte für variable Gehälter aus Wuppertal

Gunther Wolf wurde zuletzt oft gebeten, über variable Gehälter zu schreiben / In eigener Firma längst eingeführt

**(kuk).** Das Unternehmen I.O. Group an der Engelsstraße ist Mitglied des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater. Allein dafür muss man schon einige Aufnahmekriterien erfüllen. Außerdem gibt es im BDU den Bereich „Certified Management Consultant“. Eine personenbezogene weitere Auszeichnung, die Gunther Wolf von der I.O. Group nach zwei Interviews von je acht Stunden Länge errungen hat. Seitdem gilt er in diesem BDU-Kreis als der Experte für variable Gehälter.

Wer jetzt Fragen zu variablen Gehältern an den BDU hat, der landet bei Wolf. Eine Folge: Wolf ist regelrecht unter die Autoren gegangen.

Zunächst schrieb Wolf auf Bitte des Dashöfer-Verlags im November ein Buch zum Thema Variable Gehälter. Das so genannte e-Book (der Ausdruck funktioniert als pdf-Dokument über den eigenen Drucker) hat sich bislang offenbar doppelt so gut verkauft wie das am zweitbesten in dieser Form verkaufte Buch bei Dashöfer. Zielgruppe sind Personallei-

ter und Geschäftsführer. Rund 10 000 Exemplare wurden verkauft. Und Wolf hat sehr praxisnah geschrieben.

Zusammen mit Kurt Schaffner von der I.O. Group schreibt Wolf zudem in der Neuauflage des Controller-Handbuchs zum Thema Personalcontrolling sowie ebenfalls bei Dashöfer ein Buch zum Thema „Effiziente Besprechungen“.

Seinen größten Erfolg als Autor nennt Wolf den Umstand, dass er auf Bitte der Herausgeber des Handbuchs der Unternehmens-

beratung (Sommerlatte, von Windau, Mirow, Niedereichholz) die Praxis der variablen Vergütung in Unternehmensberatungen untersuchen darf.

Eine der Kernthesen von Gunther Wolf: Man muss es mit den Leuten machen. Ganz getreu dem Untertitel seines Erfolgsbuches: „Genial einfach Unternehmen steuern, Führungskräfte entlasten und Mitarbeiter begeistern.“

Die 25 Mitarbeiter beschäftigende Unternehmensgruppe I.O. Group mit den Geschäftsbe-

reichen I.O. Business, I.O. Leisure und I.O. Mile jedenfalls setzt auch selbst auf variable Gehälter.

In dem dabei angewandten System gibt es drei Komponenten der variablen Vergütung. Gibt es nach einer Beurteilung für jede Komponente volle 100 Prozent, so kann das Grundgehalt vervierfacht werden, so dass man schließlich beim Zieleinkommen landet. Die Messkriterien sind die Faktoren Kundenzufriedenheit, Ertrag sowie individuelle Leistungskriterien.



Gunther Wolf betätigte sich zuletzt häufig als Autor.