Deloitte. Heitger Consulting

HR-Exzellenz in Zeiten wirtschaftlicher Turbulenz
Eine Workshopreihe für HR-Leader, Businesspartner und HR-Berater

Human Resources stehen vor neuen Herausforderungen. HR-Solutions allein reichen nicht. Es gilt, sich neu zu positionieren – nah an Business und Strategie. Sparring-Partner des Managements sein und die Business-Relevanz der HR-Themen sicherstellen.

Ihr besonderer Nutzen

- Sie bekommen ein Instrumentarium in die Hand, wie Sie HR „im Nebel bei hoher Geschwindigkeit" steuern – insbesondere, wenn es gleichzeitig um Abbau, Kapazitätsmanagement, Retention und Talent Management geht.
- Sie erhalten Checklisten, wie Sie die Führung im Unternehmen stärken und unterstützen können, und wie Sie mit dem Management gut akkordiert kooperieren.
- Sie repriorisieren Ihre HR-Strategie und Ihr Leistungsportfolio für diese turbulenten Zeiten und überprüfen Ihre Organisation und Prozesse.

Ort Hotel de France, Wien

Fragen und Anmeldung
bathel@heitgerconsulting.com

Modul 1 Strategische Perspektiven für HR in Zeiten wirtschaftlicher Turbulenz (23. – 25.9.2009)

Modul 2 HR-Organisation und Changemanagement (13. – 15.1.2010)

Modul 3 HR für die Zeit nach der Krise (3. – 5.5.2010)

Die Module können gemeinsam oder getrennt gebucht werden. Der Preis pro Modul beträgt EUR 1.950,- (exkl. MwSt. und Tagungspauschale).

Ein Projekt von Deloitte Human Capital (www.deloitte.at) und Heitger Consulting (www.heitgerconsulting.com)